

MSBD

MEDISCH
SPECIALISTISCH
BEDRIJF
DOMSTAD

MSBD

Medisch Specialistisch Bedrijf Domstad

Steven Thijsen

Arts-microbioloog

Bestuur medische staf
(Voorzitter) Bestuur stafmaatschap
Voorzitter MSBD
Interim bestuurslid MSBD

2012-2016
2012-2016
2015-2016
2016-2017

Integrale tarieven

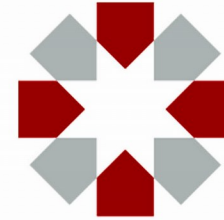


Geen loondienst

In overleg met de RvB gekozen voor het samenwerkingsmodel

Standpunt RvB (en RvT) geen individuele toelating dan een coöperatieve vorm voor het MSBD

Ondertussen (nov 2014)



MSBD

MEDISCH
SPECIALISTISCH
BEDRIJF
DOMSTAD

Verscherpt toezicht IGZ

1. Herstel professionele samenwerking RvB en medische staf
2. Onvoldoende vermogen om te leren van fouten

Extern onderzoek door Abeln/Heineman

1. Creëer: professionaliteit boven collegialiteit
2. Stimuleer: procesdenken, teamwork, communicatie, eigenaarschap en leiderschap

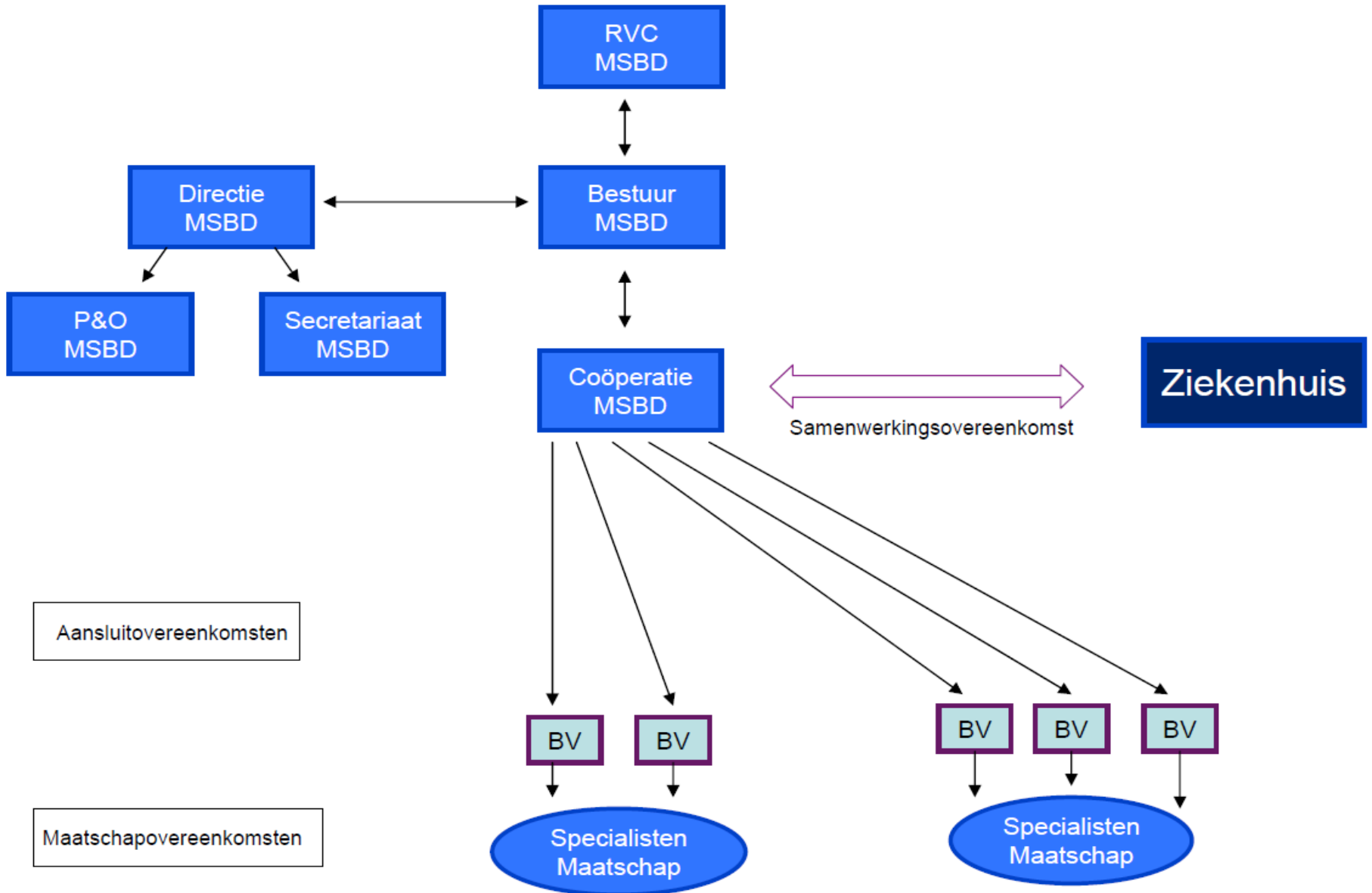
Te regelen voor 1-1-2015



- Alle leden een BV
- Aansluitovereenkomsten
- Statuten van MSBD
- Overgang van personeel (overgang van onderneming)
 - OR en bonden mee krijgen
- Meerjaren bedrijfsplan
- Dienstverleningsovereenkomst met Diakonessenhuis
- Betaalbaarstelling
- Indienen plannen bij belastingdienst
- Beleidsplan en begroting MSBD 2015



Organigram Coöperatie MSBD



De crisis als kans



Heldere bestuurlijke verhoudingen om herhaling van crisis te voorkomen

➔ Samenwerkingsovereenkomst

MSBD is verantwoordelijk voor het functioneren van haar leden

➔ Aansluitovereenkomst

Maximaal focus op kwaliteit

Missie en visie

Bedrijfsplan

Website

Verdien en verdeelmodel



WWW.MSBD.nl



Missie van het MSBD

De primaire taak van het MSBD is het leveren van kwalitatief hoogwaardige medisch-specialistische zorg aan patiënten.

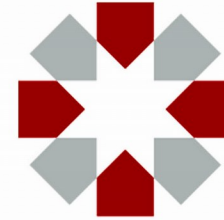
Visie van het MSBD

Het MSBD wil excellente en multidisciplinaire zorg leveren en een breed zorgpakket bieden met goed omschreven speerpunten, waarmee een duurzaam portfolio wordt gecreëerd.

Wat is het MSBD

Het MSBD is een coöperatie die de vrijgevestigd medisch specialisten in het Diakonessenhuis samenbrengt in één bedrijf. De ambitie van het MSBD is om uit te groeien tot een toonaangevend bedrijf in de regio Utrecht en ruime omgeving dat een krachtige wervende uitstraling zal hebben op de beste medisch specialisten uit het veld.

Samenwerkingsovereenkomst



MSBD

MEDISCH
SPECIALISTISCH
BEDRIJF
DOMSTAD

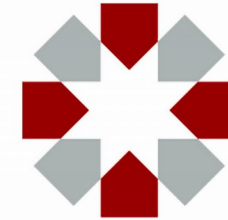
Criteria werving en selectie iom RvB vastgesteld:
oa

- Verklaring omtrent gedrag (VOG)
- Verklaring omtrent tuchtrechtvelden (VOT)
- Assessment
- Verplichte referentiecheck
- Na acht maanden 360 graden feedback en dan pas definitief lid van de coöperatie

Daarna(ast) IFMS en groepsmonitor

Kritisch op eigen en elkaars functioneren

Aansluitovereenkomst



MSBD

MEDISCH
SPECIALISTISCH
BEDRIJF
DOMSTAD

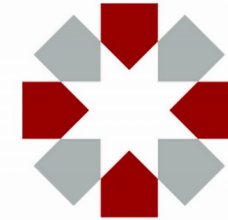
Artikel 11

In geval van opzegging kan de Coöperatie niet gehouden worden tot vergoeding van schade respectievelijk andersoortige financiële compensatie

Ontwikkeling van keurkorps

- strenge selectie
- weghalen van (financiële) drempels bij het afscheid nemen van een collega
- kritisch op eigen en elkaars functioneren

Verdien en verdeelmodel



MSBD

MEDISCH
SPECIALISTISCH
BEDRIJF
DOMSTAD

s
Diakonessenhui

85% productie

15% kwaliteits
doelstellingen

Medicatie verificatie
COG
Dossieronderzoek
MMC

Verdeelmodel MSBD

85% productie gerelateerd
Logex

Doorvertaling kwaliteits-doelstellingen

vacatie/financiering voor:

- COG
- VIM
- Dossieronderzoek
- MMC
- Medicatie verificatie

Uitwerking kwaliteitsbeleid MSBD, oa:

- Cofinanciering Aniossen Zeist
- Cofinanciering A-team
- Financiering vaatchirurg
- Honorering nascholingspunten
- Honorering publicaties
- Honorering deelname BLS
- Honorering IFMS
- CRM,
- clinical leadership voor jonge specialisten
- authentiek leiderschap

Evaluatie



Wennen voor bestuur MSBD

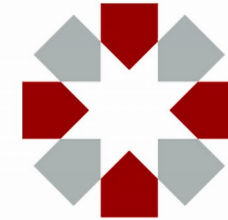
Groot bestuurlijk mandaat maar ook een grote bestuurlijke verantwoordelijkheid

Crisis gebruikt om radicaal te kiezen voor kwaliteit van zorg, verankert in het DNA van het MSBD

Grote kwaliteitsslag, samen met ziekenhuis effectief gewerkt aan opheffen verscherpt toezicht

Samen met het ziekenhuis gewerkt aan cultuurverandering

Volwassenheid van MSBD



MSBD

MEDISCH
SPECIALISTISCH
BEDRIJF
DOMSTAD

Ontwikkeling & ontplooiing programma voor haar leden in leiderschap, bestuurlijke en professioneel inhoudelijke competenties

Zorgvuldig ingerichte benoemingsprocedure met als doel de beste MS uit de markt te werven

Zorgvuldig ingerichte evaluaties van individu en vakgroep (IFMS en groepsmonitor)

Beschikbare professionele ondersteuning t.b.v. "out performance" van de vakgroepen (middels "mantelzorg" en externe hulp)

Toekomst



Samen werken aan topkwaliteit en uitstekende patiëntenzorg

Samen in een federatie

- Vermindering bestuurlijke drukte
- Een overleg platform ziekenhuis en medisch specialisten
- Dienstverbanders en vrijgevestigden
- Focus op kwaliteit en strategie



Samen oriënteren op toekomst van de zorg