



**Medisch  
Specialistisch  
Bedrijf  
Gouda**

---

Samenwerking  
MSB bedstuur - Raad van Advies

Per 1 januari 2014 wordt MSB bedstuur  
naar MSB overgedragen

# MSB Gouda

- Maatschap bestaande uit:
  - 18 vakgroepen
  - 100 maten
- Werkgeversrol – ong. 65 medewerkers (Specialisten in loondienst, ANIOS, researchverpleegkundigen en ondersteuners)
- Bestuur van 3 tot 5 leden, met DB van 3

# Aanleiding Raad van Advies

- Ambitie vanaf moment oprichting
- Behoefte aan klankbord om huidige positionering / beleid en toekomstige plannen / ambities te toetsen
- In 2016 geëffectueerd met oprichting RvA van 3 personen a.d.h.v. profiel

# Algemeen profiel RvA

- Affiniteit met de doelstelling van de maatschap
- Inspirerend, overtuigend, ondernemend en kunnen out-of-the-box denken
- Met een positief kritische houding
- Op persoonlijke titel
- Als 'countervailing power' voor het bestuur MSB
- voldoende kennis van het functioneren van een medisch specialist in een ziekenhuis organisatie
- Evenwicht tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand
- Bekend met de Zorgbrede Governancecode, respecteren deze en handelen hiernaar
- Academisch werk- en denkniveau
- Bij voorkeur beschikt één van de leden over een regionaal netwerk
- Samenstelling idealiter minimaal één man en één vrouw
- Breed inzetbaar en beschikbaar

# Algemeen profiel RvA



... maar niet wollig!!

# Taken Raad van Advies

Raad van Advies kan worden verzocht om advies en ondersteuning te bieden op de navolgende terreinen (niet uitputtend):

- Planning- & controlcyclus
- Patiëntenperspectief
- Governance vraagstukken
- Verdien- en verdeelmodel
- Gelijkgerichtheid / samenwerking met ziekenhuis
- Onderhandelingen met het ziekenhuis en indirect met zorgverzekeraars
- Organisatie inrichting (incl. bedrijfseconomisch, fiscaal-juridisch, verdeling taken en bevoegdheden)
- HRM beleid
- Contact met de leden

Raad van Advies kan ook ongevraagd advies uitbrengen.

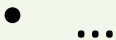
# Werkwijze

- 4 vergaderingen per jaar
- 1 tot 2 onderwerpen te bespreken per vergadering
- Agendapunten veelal op verzoek bestuursleden MSB, komt gezamenlijk tot stand
- In aanwezigheid directeur MSB
- Verslag wordt gemaakt (rode draad, geen notulen)
- Financiële vergoeding voor leden RvA
- Afspraken vastgelegd in reglement (o.a. taken en bevoegdheden, benoemingsprocedure, schorsing en ontslag)

# Oogst tot nu toe

- Open en opbouwende gesprekken, geen neiging tot defensief gedrag
- Reflecterende werking
- Vragende gespreksvorm dwingt bestuur tot aanscherping ideeën
- Geleid tot aantal concrete aanpassingen van werkwijze
- ...





# Specifieke profielen

## **Profiel Voorzitter**

- Brede bestuurlijke ervaring en ruime kennis en ervaring in (curatieve) zorg

## **Profiel Lid**

- Met aandachtsgebied 'zorginkoop en patiëntenperspectief'

## **Profiel Lid**

- Met aandachtsgebied 'ondernemen en innovatie'

**VRAGEN?**