

## Top ziekenhuis Ede treedt af: gissen naar de reden

Op maandag 10 april traden de raad van bestuur en een deel van de raad van toezicht van het Gelderse Vallei Ziekenhuis te Ede af. Zij deden dat vanwege een conflict met het medisch specialistisch bedrijf van dat ziekenhuis.



Het medisch specialistisch bedrijf (msb) is aldaar een ziekenhuisbrede maatschap van alle 110 vrijgevestigde specialisten. Daarbuiten werken er zo'n vijftig specialisten in loondienst. Eind januari werd **Wander Blaauw al voor 6 maanden aan de raad van bestuur toegevoegd** om 'vorm en inhoud te geven aan de samenwerking met de vereniging medische staf'. Ondanks tal van persberichten blijft het gissen waarover het conflict ging. Ik gis hieronder mee.

### Incompetentie van bestuurders: nee dat was het niet

Een competent duo vormde bij Ziekenhuis Gelderse Vallei de raad van bestuur. Voorzitter Dik van Starckenburg en bestuurslid Nicolet Zeller hebben een uitstekende staat van dienst binnen en buiten het ziekenhuis. Als er incompetentie in het spel zou zijn, dan was de raad van toezicht gewoon aangebleven. Ik acht het evenmin waarschijnlijk dat het duo niet meer mee kon in de bestuurlijke vernieuwing zoals in persberichten staat vermeld. Beiden zijn meegegroeid met de veranderde verhoudingen tussen ziekenhuis en specialisten. Ook dat het duo met onmiddellijke ingang is gestopt, rijmt niet met deze verklaring. Wie bestuurlijke vernieuwing niet wil meemaken, vertrekt geleidelijk; al dan niet met een gouden handdruk.

### Kwaliteitsbeleid was het misschien een beetje

Het Gelderse Vallei ziekenhuis scoort goed op de 'kwaliteit van zorg'-ranglijstjes. Het was bijvoorbeeld in 2016 het nummer 38 in de ranglijst van het Algemeen Dagblad: een middenpositie. Het heeft een uitstekend samenwerkingsverband voor oncologie met het Rijnstate in Arnhem en het Slingeland ziekenhuis te Doetinchem. De ambitie voor het kwaliteitsbeleid ligt hoog in Ede. Er ging aan het aftreden van de bestuurders geen ernstig incident vooraf zoals de verzwegen ziekenhuisepidemie in Rotterdam of het vermijdbare sterfgeval op de spoedeisende hulp in 't Gooi. Toch houd ik de optie open dat het conflict ook over kwaliteitsbeleid ging vanwege twee punten. In vele ziekenhuizen hebben specialisten tegenwoordig drie organen via welke ze invloed kunnen uitoefenen op de raad van bestuur: het msb-bestuur, de vereniging of het platform van specialisten-in-dienstverband, en het stafbestuur. Voor een raad van bestuur is het lastig manoeuvreren als deze drie organen elkaar tegenspreken. Zij riskeert haar eigen aftreden als zij expliciet kiest voor een van de drie organen. Mijn tweede punt betreft de eindverantwoordelijkheid voor het medische beleid. Stel er treedt een ernstig medisch incident op zoals de voorbeelden hierboven. Wie komt dan bij de tuchtrechter en bij de massamedia om verantwoording af te leggen: de raad van bestuur of het bestuur van het medisch specialistisch bedrijf? Ik vermoed dat deze twee punten meespeelden in het conflict, omdat beide bij vele ziekenhuizen spelen. Ik heb geen inside information uit het ziekenhuis. Het zou de eveneens competente nieuwe interim-bestuurders Wander Blaauw en Arthur van Zanten sieren als zij tekst en uitleg geven over beide punten.

### Speelde geld mee: de tijd zal het leren

Sinds enkele jaren draaien ziekenhuizen minder verpleegdagen, minder opnamen en minder polikliniekbezoeken. Daardoor staan tal van ziekenhuizen onder financiële druk. Ziekenhuizen en medisch specialistische bedrijven worden uit dezelfde financiële bronnen betaald: via de dot's van de Zorgverzekeringswet. Dat draagt het risico op concurrentie tussen beide organen in zich. In economische termen heet dat het probleem van de afwenteling: bij minder beschikbare middelen probeert het msb zijn probleem af te wentelen op het ziekenhuis. Of het gebeurt andersom. Sommige raden van bestuur proberen een conflict met het msb te vermijden door langetermijnafspraken te maken met zorgverzekeraars. Daarbij levert het ziekenhuis in, maar behouden specialisten hun omzet. Dit zet kwaad bloed in de ziekenhuisorganisatie. Een raad van bestuur die solidariseert met haar personeel kan dan niet veel anders doen dan aftreden. Of financiële belangen op deze wijze meespeelden in Ede weet ik niet. Als er over enkele maanden een bezuinigingsprogramma wordt afgekondigd waarbij specialisten worden gespaard, dan was dat het geval. De tijd zal het leren.

**Guus Schrijvers**

Oud-hoogleraar Public Health en gezondheidseconoom

[Bekijk profiel](#)

## Zorgvisie nieuwsbrief



Mis geen zorgnieuws. Meld u nu aan voor de Zorgvisie nieuwsbrief.

[Registreren kan hier](#)

laatste blogs

[Integer](#)[Vakbond wordt moderne hrm-organisatie](#)[Samenwerken in de zorg](#)[Kwadrantfinanciering eerste lijn: ja graag, ja maar](#)[Uitverkoop van een uitvaartbedrijf](#)[Koersen op werkplezier. Ja, maar hoe dan?](#)[Zon, zee en onderbezetting](#)

### PARTNERLINKS

- Loyalis** Deskundig verzekeraar, expert in de sector en uniek in de markt, dat is Loyalis.
- BDO** BDO Branchegroep Zorg Geeft u grip op krimp
- PlanCare** - Hét ECD voor de zorgsector Ondersteunt de volledige breedte en diepgang van de processen.
- Zorgvisie Academy i.s.m. Nyenrode** Masterclasses en colleges voor managers/specialisten in de zorg
- De Academie** Masterclasses over leiderschap, communicatie en strategie
- AAG** Hét advies- en shared service center voor zorg en welzijn
- Masterclass Inspirerend besturen in de zorg** Zes topvrouwen over succesfactoren, leiderschap en inspiratie
- 8 juni 2017 | Expertisetafel Wijkverpleging anno 2017** Voor directie en hoger management. Gratis deelname, schrijf u snel in
- 14 juni 2017 | Zorgvisie congres E-health Essentials** Leer e-health toepassingen doelgericht in te zetten
- 7 & 8 juni 2017 | Masterclass Capaciteitsplanning in de Zorg** De juiste mensen op het juiste moment op de juiste plek
- NIEUW! Training Zorginhoudelijke kwaliteit in verpleeghuis.** Niv 4 en 5. Meer info en startdata >>
- Advante biedt Grip op Bedrijfsvoering** Van Zorgzaam naar Zorg-saam

## Zorgvisie kopstukken

Een Twitter-lijst door [@Zorgvisie](#)

Invloedrijke personen op Twitter, met name bestuurders, managers, inhoudelijk experts en politici.

Wim Schellekens heeft getweet

**Ewoud Nysingh** @EwoudNysingh

'Als er elke dag een jumbojet zou neerstorten, zou niemand meer vliegen.' Weinig vermijdbare fouten luchtvaart, waarom niet in ziekenhuizen?



23m

**Wim Schellekens** @Wim\_Schellekens

A nation will be judged by the way it takes care of the weakest in society!  
[@GOP](#) [@SenateGOP](#) [@RepublicanGOP](#) [@TheIH](#) [twitter.com/donberwick/sta...](#)



3s

**Martin van Rijn** @mrijn

WO2 is het morele ijkpunt van hoe wij onze samenleving nooit meer willen hebben. Sta er eens vandaag bij stil en vier de vrijheid! [#5mei](#)

[Insluiten](#)[Weergeven op Twitter](#)

## Zorgvisie op Facebook



Wees de eerste van je vrienden die dit leuk vindt